

<p>Møde: SB-møde Dato: Tidsrum: 17.00 - 18.30 (efterfølgende spisning)</p>
<p>Mødedeltagere: Mødeleder: Referent: Sted: Personalerummet Fraværende:</p>

	Tid:	Emne	Beskrivelse (mål, data, proces og forberedelse)	Tovholder	Referat/Beslutningsreferat
1		Opfølgning på tidligere aftaler -			
2	Fast punkt	Info – små informationer	<p>Formanden:</p> <p>Ledelsen: Status på skolen som helhed samt udfordringer. Planlægningen af kommende skoleår. Status brobygning</p> <p>Elevrådet: Undervisningsmiljørepræsentanter (kursus) Skolefodbold</p>		<p>Eksamen går godt, nogle elever har det dog svært og møder derfor ikke op. Hvordan hjælper vi bedst og hvad handler det om.</p> <p>Udfordringer på mellemtrin, der har været anklager mod en voksen. Den er behandlet lokalt og ved HR. Det at der blev skrevet ud, har måske givet endnu større bekymring.. Hvad havde været det rigtige at gøre?</p> <p>Vi har børn på mellemtrinnet, der udfordrer os. Vi søger sparring og vejledning, så vi finder de rigtige løsninger.</p> <p>Førskole. Fantastisk koncept.. Vi håber at kunne gentage forløbet næste år.</p> <p>Vi laver vores egen skolefodboldturnering.</p>

3		Årshjul - Emner	Emner som der skal lægges i årshjulet for det kommende år i skolebestyrelsen		<ul style="list-style-type: none"> -Mål og indholdsbeskrivelser for SFO. -Kontakt forælderrollen. Hvilke forventninger har vi? Forældremøder på hver årgang, meldes i god tid. Uldum kontakten. -Velkomst Patrulje, Anne Mette.. - Patrulje-årgang? Velkomst patrulje / Mød indskolingsbørnene med smil og kram – følg dem pænt i skole fra kiss and drive/parkeringspladsen. Velkomst ved samling i multihallen eller lignende. Tilmelding med tilladelse fra forældre. "Optagelsesprøve"/ansættelsesprøve – lav et skriv på facebook med orientering. Opfordring til de forældre/voksne der møder "patruljen" giver en high five eller et klap på skulderen. "Akademi"-følelsen. Med ansvaret kommer ansvar og dedikation. -Arbejdsdag. -Principper. -Hjemmeside. -Parkering -Trivsel -Venskabsbænken, indvielse af bænken i uge 33, under fællessamlingen. -Anti mobbestrategi

4		Mødedatoer for det kommende år	Forslag: 12/8 10/9 9/10 7/11 4/2 5/3 10/4 3/6 Kortere møde med spisning og afslutning af året. Alle møder fra kl. 17- 19 Skal der være forskellige længder på møderne (der har tit været for lidt tid)		Længere møder, dermed færre møder. Det er svært at nå rundt om emnerne.
5		Suppleanter	Forventninger osv	BSH	Hvad er forventningen til suppleanterne? Det er svært at følge med, når man ikke er med hver gang.
6		Uge 32		Alle	Barbara, laver en arbejdsgruppe, der udarbejder noget materiale til mødet med personalet, uge 32. D. 8/8 fra 17-19
	Fast punkt	Principper		Alle	
	Fast punkt	Punkter til næste møde		Alle	
	Fast punkt	Referat og info om mødet til Forældre, elever og personale			